



MANPOWER • SERVICES • ENGINEERING

DRUGS & ALCOHOL POLICY



160-25-QHSE-0004 Politica QHSE Rev. 08 del 04/01/2019

Power-Tech S.r.l. nelle sue commesse si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per i Suoi Lavoratori.

Si sensibilizzano i lavoratori a comunicare tutti i farmaci assunti al Medico del Lavoro prima di effettuare gli accertamenti medici previsti dal Protocollo Sanitario durante le visite mediche per il rilascio dell'idoneità.

Power-Tech S.r.l. riconosce ufficialmente che l'abuso di alcool e l'assunzione di droghe o sostanze psicotrope a scopo diverso da quello terapeutico da parte dei Suoi Lavoratori, influenzano negativamente le prestazioni di lavoro e potrebbero causare esiti gravi per se stessi, per la sicurezza, la produttività e l'efficienza dei Lavoratori di altre società.

L'uso, il possesso, la distribuzione, la vendita e l'acquisto di droghe illegali o di sostanze acquistate sotto prescrizione medica è vietato sul posto di lavoro e può essere oggetto di adeguati provvedimenti disciplinari compreso il licenziamento.

I Lavoratori dipendenti da alcool e droga devono recarsi dal proprio Medico curante ed intraprendere un programma di assistenza appropriato prima che le loro condizioni fisiche e mentali influenzino la produttività del proprio lavoro e costituiscano un pericolo per la propria sicurezza, quella dei colleghi e quella di altri Lavoratori appartenenti ad altre società.

Power-Tech S.r.l. riconosce ufficialmente la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile. Il Dipartimento Health, Safety and Environment (HSE) di Power-Tech è a disposizione dei Lavoratori, che su base volontaria e confidenziale, vogliono intraprendere una possibile collaborazione al fine di conseguire un recupero più efficace. I soggetti delle dipendenze sopracitate godranno del massimo rispetto personale.

Nel caso in cui la dipendenza da alcool e droga del Lavoratore possa rappresentare un pericolo per la propria incolumità, per i colleghi e Lavoratori di altre società, Power-Tech provvederà a cambiare di mansione il Lavoratore. La non idoneità sanitaria del Lavoratore per lo svolgimento delle sue attività lavorative causata dalla dipendenza da alcool e droghe, anche a seguito di opportuna assistenza medica, può essere motivo di provvedimento disciplinare compreso il licenziamento.

Durante l'orario di lavoro è assolutamente vietato assumere alcool e droghe.

Power-Tech S.r.l. può applicare un programma di test clinici antidroga quando lo ritiene più opportuno e senza preavviso.

Power-Tech S.r.l. può inoltre verificare la presenza delle suddette sostanze illegali all'interno dei suoi fabbricati richiedendo l'eventuale allontanamento dei Lavoratori di altre società se questi costituiscono un pericolo.

Power-Tech S.r.l. chiede di assumere la medesima politica ai Suoi fornitori di beni e servizi.

La DIREZIONE The MANAGEMENT

Power-Tech S.r.l.

Via San Francesco d'Assisi, 20/A - 28100 Novara - Italy

email: power-tech@power-tech.it

Tel. + 39 0321 669.111

Fax + 39 0321 669.277

Power-Tech S.r.l. is committed to realize and maintain a safe, healthy and productive working environment for its employees.

Workers are advised to communicate all the medicines taken to the Occupational Doctor before carrying out the medical checks required by the Health Protocol during medical examinations for the issue of Fit for Work.

Power-Tech S.r.l. officially recognize that the abuse of alcohol and the assumption of drugs and psychotropic substance other than the therapeutic purpose from its employees negatively affect their work performances and it might have serious outcome for themselves and for the safety, productivity and efficiency of the workers of other Companies.

The use, possession, distribution, sale or purchase of illegal drugs and substances bought under medical prescription is prohibited and it may be subject for appropriate disciplinary action including the termination.

The ones who are believed to be addicted to the above mentioned substances are heartily recommended go to their Medical Doctor as well as undertaking an appropriate assistance program before their physically and mentally conditions affected the work productivity and become a danger for their own safety and for the safety, productivity and efficiency of the workers of other Companies.

Power-Tech S.r.l. officially recognize alcohol and drugs addiction as a curable condition. The Health, Safety and Environment Department is available, on a volunteer and confidential basis, for whom who want to have any clarification of a possible collaboration with the aim of a more effective recover. These ones subject of these addictions take delight the maximum personal respect.

In the case in which the employee's addiction to alcohol and drugs might be a danger in particular tasks for their own safety and for the safety, productivity and efficiency of the workers of other Companies Power-Tech allow itself to change the above mentioned tasks. The not fit for work on his duties and skills, ensured by Law and derived by the alcohol and illegal drugs addiction, even subsequent to medical assistance, may be subject to termination.

During the working time the use of alcohol and illegal drugs is prohibited.

Power-Tech S.r.l. can implement a drug testing program when appropriate and without forewarn.

Power-Tech S.r.l. can also check the presence of the above illegal substances in its working rooms and requesting its Managers or Police the ousting of the personnel coming from other Companies, in case they were a danger.

Power-Tech S.r.l. shall ask to its Contractors to assume the same behavior.



MANPOWER • SERVICES • ENGINEERING